

宝鸡市金台区人力资源和社会保障局

类别：A类

签发人：严永斌

宝金人社函〔2024〕81号

关于对区政协十届三次会议第8号 提案的复函

黄煦杰委员：

您在区政协十届三次会议上提出的《关于企业用工难的建议》的提案收悉。现答复如下：

今年以来，在区委、区政府的坚强领导下，区人社局坚持以“三个年”活动为总抓手，以“人社工作进园区”推动人社事业高质量发展，不断完善就业服务体系。推动高校毕业生等重点群体稳定就业，就业政策有效落实，就业形势整体稳定。全区城镇新增就业6903人，农村劳动力转移就业45349人，为16家企业发放创业担保贷款5890万元，高校毕业生就业见习240人。1-7月共举办线上线下招聘会23场次，发布岗位4820个，达成意向1407个，其中现场招聘会1场次，发布岗位0.4余万个，达成意向0.091万个。开展政策宣传活动6余场次，提供政策咨询服务1.4万人次。

目前，我区持续从以下四方面着力破解企业用工难的问题。**一是发挥人力资源产业优势。**依托宝鸡人力资源服务产业园，加大扶持和做优人力资源服务业，延伸人社业务经办，通过园区人力资源公司向全区企业推送用工信息，充分发挥人力资源公司劳务派遣的便利优势，建立与企业的服务机制，扶持其不断做大做强，发挥人力资源支撑高质量发展作用。

二是提升技能培训质量。摸清培训需求，围绕产业集群、重点产业链及乡村振兴组织开展技能培训。推动政校企合作，鼓励企业与院校联合开设“冠名班”“订单班”，定向培养技能人才。**三是建立用工服务模式。**引进一些熟练工、一线工人等工匠型人才，探索“用工调配”机制，调配“季节性剩余”劳动力在企业间“轮流”上岗，缓解企业“用工荒”难题，努力保持就业局势稳定。**四是加强劳动保护、改善工作环境。**加强劳动保护，减轻噪音、污染、高温等对劳动力的伤害，落实降温和取暖补贴；改善工作环境，完善车间和流水线工作条件，减少长时间的加班加点，提供舒适的工作环境，加大劳动执法力度，进一步规范企业用工行为。

为了助力企业高质量发展，切实为企业纾困解难，我区坚持通过强化就业优先政策，健全就业促进机制，推进就业公共服务体系建设，完善重点群体就业支持体系，消除影响平等就业的不合理限制和就业歧视，加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障，多方面持续发力以破解企业招工难问题。

感谢您对我区人社工作的关心和支持。

特此函复。

宝鸡市金台区人力资源和社会保障局

2024年8月5日

联系人及联系电话： 晋兴婷 0917-3153887

抄送：区政协提案工作委员会、区政府督查室。